

**CONVENZIONE PER L'UTILIZZO DI PERSONALE DIPENDENTE DEL
COMUNE DI MORBELLO, PRESSO I COMUNI DI MORNESE,
CARTOSIO E PARETO, AI SENSI DELL'ART. 14 CCNL 22/01/2004.**

L'anno duemilaventidue, il giorno trentuno del mese di maggio

TRA

Il Comune di Morbello (AL), C.F. 00447460064 legalmente rappresentato dal Sindaco *pro tempore* Sig. Alessandro Vacca, il quale dichiara di agire esclusivamente in nome, per conto e nell'interesse dell'Ente suddetto;

Il Comune di Mornese (AL), C.F. legalmente rappresentato dal Sindaco *pro tempore* Sig. Pestarino Simone, il quale dichiara di agire esclusivamente in nome, per conto e nell'interesse dell'Ente suddetto;

Il Comune di Cartosio (AL), C.F. 00455640060 legalmente rappresentato dalla Sindaca *pro tempore*, Sig. Morena Mario, la quale dichiara di agire esclusivamente in nome, per conto e nell'interesse dell'Ente suddetto;

Il Comune di Pareto (AL), C.F. legalmente rappresentato dalla Sindaca *pro tempore*, Sig. Borreani Walter, la quale dichiara di agire esclusivamente in nome, per conto e nell'interesse dell'Ente suddetto;

Premesso

- che l'art. 14 del CCNL Regioni Enti Locali del 22/01/2004 prevede che gli Enti Locali possano utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri Enti in cui si applica il medesimo CCNL, per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza;
- che il medesimo articolo del richiamato CCNL definisce i principali contenuti che devono caratterizzare le summenzionate Convenzioni;
- che le Amministrazioni sopra menzionate intendono definire l'utilizzo in Convenzione di una risorsa umana dipendente del Comune di Morebello, in un quadro di interazioni operative finalizzate, nell'ambito dei principi di efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, al migliore utilizzo del personale dipendente;

Si stipula e conviene quanto segue:

ART. 1

(Oggetto, finalità e profili generali di riferimento)

1. La presente Convenzione, non identificabile con la tipologia di cui all'art. 30 del D. Lgs. n. 267/2000, ha per oggetto l'utilizzo parziale presso i Comuni di Mornese, Cartosio e Pareto, ai sensi dell'art. 14 CCNL 22/01/2004, di una risorsa umana, individuata nel Dott.ssa Cristina De Felice -

Istruttore Direttivo – Categoria D - Posizione Economica D1, affinché presti attività di collaborazione e supporto, con mansioni di Vice Segretario, dal giorno 1 giugno 2022, come meglio indicato all'art. 2 della presente Convenzione.

2. La Dott.ssa Cristina De Felice manifesta il proprio consenso all'assegnazione temporanea e parziale ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22/01/2004, mediante sottoscrizione della presente convenzione.

3. La presente Convenzione, non identificabile con la tipologia di cui all'art. 30 del D. Lgs. n. 267/2000, è finalizzata a razionalizzare ed ottimizzare la gestione dei servizi istituzionali e delle risorse umane ad essi assegnate dai suddetti Comuni.

4. Al dipendente impiegato in base alla presente Convenzione si applica il complesso di disposizioni derivanti dai vigenti contratti collettivi di comparto, in particolare quelle contenute nell'art. 14 del C.C.N.L. del Comparto Regioni – Autonomie locali, sottoscritto il 22/01/2004 e s.m.i.

ART. 2 **(Orario di Lavoro)**

Al personale in Convenzione, al fine di ottimizzarne l'impiego, si applicano le disposizioni inerenti la flessibilità dell'orario di lavoro previste dalla vigente normativa contrattuale.

ART. 3 **(Gestione del personale in Convenzione)**

Il rapporto di lavoro del personale in convenzione, ivi compresa la disciplina relativa alle Progressioni Economiche Orizzontali, sarà gestito dal Comune di Morbello (Ente di appartenenza), titolare del rapporto di lavoro, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dei Comuni convenzionati.

ART. 4 **(Durata, revisioni, e possibili estensioni temporali della Convenzione)**

1. La presente Convenzione decorre dal giorno 1 giugno 2022 al giorno 31 dicembre 2022.

2. Le Amministrazioni interessate, in prossimità della scadenza sopra indicata potranno considerare:
a) un possibile rinnovo della convenzione;

o, in alternativa,

b) una complessiva riformulazione della stessa.

3. La presente Convenzione può essere prorogata, con provvedimento adottato dalla Giunta al fine di consentire alle Amministrazioni l'adeguata valutazione delle soluzioni esperibili per la miglior gestione del Servizio.

4. È consentito il recesso anticipato sia da parte del dipendente che da parte di una Amministrazione interessata alla presente Convenzione con preavviso non inferiore a tre mesi

mediante deliberazione adottata dalla competente Giunta.

Art. 5
(Rapporto di lavoro, trattamento economico e rimborso di spese)

1. Il rapporto di lavoro, sia per quanto attiene il trattamento giuridico che quello economico, sarà gestito dal Comune di Morbello, attraverso l'emissione di provvedimenti, ove necessari, di concerto tra i Sindaci dei Comuni convenzionati.
2. Il trattamento economico ed il rimborso di spese spettanti al personale sono disciplinati dal contratto collettivo di lavoro e dalla Legge.
3. Viene autorizzato l'uso del proprio automezzo, per un'economia di spesa e per una maggiore efficienza ed efficacia del servizio, non essendo i Comuni collegati tra loro da idonei mezzi di trasporto e pertanto al Segretario Comunale sarà corrisposto, per accedere al Comune convenzionato, il rimborso delle spese di viaggio in base a quantificazioni stabilite dalle vigenti disposizioni di legge. Tali spese di viaggio, necessarie per accedere alle sedi del servizio, saranno a carico del Comune convenzionato, sulla base delle presenze del dipendente.
4. Il Comune di Morbello assume l'onere di anticipare tutte le retribuzioni spettanti al personale nonché il versamento degli oneri previdenziali ed assistenziali e quant'altro attiene al servizio convenzionato.

Art. 6
(Oneri Finanziari)

1. I Comuni interessati si accollano l'onere finanziario relativo alla prestazione lavorativa del dipendente sopra indicato proporzionalmente alla misura della prestazione di cui fruiscono.
2. Gli oneri finanziari nonché i relativi costi assicurativi e previdenziali diretti e riflessi per contributi previdenziali ed assistenziali riferiti al dipendente utilizzato e da ripartirsi in maniera proporzionale alla misura della prestazione resa dal dipendente, sono quelli relativi al trattamento economico erogato dal Comune di Morbello e relativi oneri riflessi, ripartiti in linea di massima in base alle seguenti misure:
 - Morbello: 34%;
 - Mornese: 33%;
 - Cartosio: 20%;
 - Pareto: 13%;
3. I Comuni di Mornese, Cartosio e Pareto rimborseranno al Comune di Morbello, previo regolare rendiconto (che sarà trasmesso trimestralmente), le spese anticipate da parte del Comune di Morbello. Il rimborso avverrà nel mese successivo alla trasmissione del rendiconto stesso.

ART.7
(Eventuali modifiche della Convenzione)

1. Qualora esigenze funzionali od operative rendessero necessaria la modifica della presente convenzione, con particolare riferimento al soggetto individuato, al tempo di lavoro o alle modalità

di utilizzo, le Amministrazioni provvederanno alla modifica della stessa.

2. Non sono considerate modifiche le variazioni di natura operativa e organizzativa gestibili direttamente dalle Amministrazioni in base a quanto previsto dagli artt. 2, 3 e 4.

ART.8
(Definizione delle controversie)

1. Per la definizione di eventuali controversie che potrebbero sorgere in ordine alla presente Convenzione, gli Enti stabiliscono di escludere espressamente la competenza arbitrale, riservando la risoluzione di tali controversie esclusivamente all'Autorità Giudiziaria Ordinaria che si individua nel Tribunale di Alessandria.

ART.9
(Disposizioni generali e finali)

1. Per tutto quanto non espressamente previsto nella presente Convenzione si rinvia alla vigente normativa in materia di personale degli Enti Locali.

2. La Convenzione sarà registrata solo in caso d'uso ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. n. 131/1986 ed esente da bollo a norma dell'art. 16 della Tabella Allegato B. del D.P.R. 642/1972.

Per il Comune di Morbellio
Il SINDACO

Per il Comune di Mornese
Il SINDACO

Per il Comune di Cartosio
Il SINDACO

Per il Comune di Pareto
Il SINDACO

Il dipendente
Dott.ssa Cristina De Felice