



**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO COMUNE DI MORBELLO - AL  
ANNO 2018**

Tra la delegazione trattante di Parte Pubblica composta dal Dott. *FERRARIS Gian Franco* - Segretario Comunale, e la delegazione di parte sindacale composta dal Sig. *SALA Fabrizio* rappresentante territoriale CISL FP Alessandria-Asti, e dalla Dott.ssa *DE FELICE Cristina* RSU di Ente, riunitesi in data 17.01.2019 per la stipula dell'accordo decentrato relativo all'anno 2018.

**Art. 1**

**Ambito di applicazione e durata**

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Sono fatti salvi i contratti decentrati stipulati negli anni precedenti.

Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, è da ritenersi valido fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

**Art. 2**

**Interpretazione autentica delle clausole controverse**

1. Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

<b>TITOLO I - Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività</b>
---

**Art. 3**

**Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane  
e per la produttività di cui all'art. 31 CCNL 22/01/2004**

1. Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 15 del CCNL 1.4.1999 e nel rispetto della disciplina introdotta dall'art. 31 del CCNL 22.01.2004, in base al quale lo stesso viene determinato in due distinte categorie:

- a) la prima, costituita nel rispetto del comma 2, ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dalle discipline contrattuali vigenti, che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo, definito **"risorse decentrate stabili"**;
- b) la seconda, costituita nel rispetto del comma 3, viene qualificata come **"risorse decentrate variabili"** e comprende tutte le risorse eventuali e variabili previste dai CC.CC.NN.LL. vigenti.

2. In particolare, la prima parte del fondo relativo alla lettera a) per l'anno 2018, a valere per tutto il

periodo di riferimento di vigenza del presente CCDI, le risorse sono così quantificate:

**FONDO RISORSE STABILI - TABELLA A**

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno <b>2018</b>
<b>Art. 15 01/04/1999 - Comma 1:</b>	
a) importo dei fondi di cui alle lettere a) - b) - c) dell'art. 15, comma 1, e successive integrazioni (fondo storico);	€ 3.152,63
<b>Art. 4 CCNL 05/01/2001 - Comma 2:</b>	
RIA (riequilibrio individuale anzianità)	€ 1.712,23
<b>Art. 32 CCNL 22/01/2004 - Commi 1,2,7:</b>	
Importo pari allo 0,62% del monte salari riferito all'anno 2001	€ 1.100,33
Importo pari allo 0,50% del monte salari riferito all'anno 2001	€ 674,33
<b>Art. 15 CCNL 01/04/1999 - Comma 5:</b>	
Integrazione per incremento dotazione organica	
Dichiarazione congiunta n. 14 - CCNL 22.01.2004:	
Risorse dal bilancio previste per l'incremento stipendiale nelle singole posizioni di sviluppo in seguito all'applicazione della PEO	€ 506,48
<b>Art.4 CCNL 09/05/2006 - Comma 1</b> (0,5% monte salari anno 2003)	€ 281,00
<b>Art 8 CCNL 11/04/2008 - Comma 2</b> (0,6% monte salari anno 2005)	€ 296,00
<b>TOTALE NETTO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 7.723,00</b>

4. Il secondo fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività, qualificato come risorse variabili, di cui al comma 1, lettera b), prevede le fonti di finanziamento così specificate: **FONDO RISORSE VARIABILI - TABELLA B**

RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2018
<b>Art. 15 CCNL 01/04/1999 - Comma 2 :</b>	
e) Quota 1,2% del monte salari 1997	
<b>Art. 17 CCNL 01/04/1999 - Comma 5 :</b>	
Somme non utilizzate anno precedente	
<b>Art 9 DL 78/2010 conv. L.122/2010 - Comma 2 bis</b>	
<b>Riduzione percentuale fondo parte fissa per quiescenza e/o mobilità</b>	
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI DISPONIBILI</b>	<b>€ -</b>

Somme destinate allo straordinario anno 2018

**€ 900,00**

#### PROSPETTO GENERALE RIEPILOGATIVO

<b>TOTALE NETTO RISORSE STABILI (TABELLA A)</b>	<b>€ 7.723,00</b>
<b>TOTALE NETTO RISORSE VARIABILI (TABELLA B)</b>	<b>€ -</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2018</b>	<b>€ 7.723,00</b>

#### TITOLO II - Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

##### Art. 4

##### Finanziamento degli istituti stabili

Prioritariamente le parti concordano sulla necessità di individuare le risorse occorrenti al finanziamento degli istituti che hanno la caratteristica della certezza e della stabilità nel tempo, come prescritto dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004. Tali risorse, così come di seguito determinate, vengono prelevate dal fondo disponibile.

#### **1. Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali - Art. 17, comma 2 - lettera b), del CCNL 01.04.1999.**

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo "risorse stabili". Per tale destinazione viene istituito un fondo per le progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 17, comma 2 - lett. b), del CCNL del 1.4.1999.

Gli importi non utilizzati per le progressioni orizzontali, a partire dall'anno 2015, vengono riacquisiti nel fondo nel caso di cessazioni dal servizio. Le relative risorse risultano disponibili per le finalità contenute nei successivi articoli.

Si precisa, inoltre, che gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti, nel predetto fondo confluiscono le somme relative agli incrementi stipendiali previsti dai rinnovi dei contratti collettivi nazionali relativamente alle singole posizioni di sviluppo più elevate riconosciute al personale, come illustrato dalla dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL 22.01.2004. Tali importi sono finanziati con le risorse nazionali del CCNL medesimo e quindi a carico del bilancio dell'Ente.

L'utilizzo del fondo a tutto il 31.12.2018 risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito è di seguito specificato risulta essere:

<b>FINANZIAMENTO DEL FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI STORICHE PER L'ANNO 2018</b>			
<b>Dipendenti per categoria</b>		<b>Costo progressioni economiche orizzontali al 31.12.2018</b>	
<i>Categoria</i>	<i>Dipendenti</i>	<i>Posizione economica in godimento</i>	<i>Costo totale progressione</i>
B	1	B7 (provenienza B3 giuridico)	€ 1.785,84
C	1	C4	€ 1.804,78
<b>Totale costo progressioni storiche anno 2018</b>			<b>€ 3.590,62</b>

Da quanto sopra enunciato le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2018, ammontano a complessive € **3.590,62** .

2. Finanziamento dell'indennità di comparto per l'anno 2018. - Art. 33, comma 4, del CCNL 22.01.2004.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL del 22.01.2004.

Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni, comprese quelle dovute a processi di mobilità, ovvero nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per le risorse decentrate e per la produttività.

A tal fine, vengono individuate annualmente le predette somme e le risorse necessarie per il finanziamento dell'indennità di comparto di cui alla Tabella sottostante. Tale quota verrà utilizzata per incrementare le risorse del fondo utili al finanziamento dell'intera quota dell'indennità di comparto di cui al comma 4 del citato art. 33.

<b>FINANZIAMENTO DEL FONDO PER IL PAGAMENTO DELL'INDENNITÀ DI COMPARTO PER L'ANNO 2018</b>				
<b>Dipendenti per categoria</b>		<b>Indennità di comparto</b>		
<i>Categoria</i>	<i>Dipendenti</i>	<i>Quota Mensile</i>	<i>Quota a carico Fondo CCDI</i>	<i>Quota a carico Ente (da bilancio)</i>
B	1.667	€ 23,57	€ 426,29	€ 44,75
C	1	€ 45,80	€ 497,52	€ 52,08
<b>Totali</b>			<b>€ 923,81</b>	<b>€ 96,83</b>

Pertanto, per l'anno 2018 le quote destinate al finanziamento dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili ammontano a complessive € **923,81** .

## RIEPILOGO GENERALE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI - TABELLA D

### RIEPILOGO GENERALE

<b>FONDO RISORSE DECENTRATE TOTALE ANNO 2018</b>	<b>€ 7.867,70</b>
<b>FINANZIAMENTO ISTITUTI STABILI</b> (Progressioni storiche e comparto)	€ 5.088,79
<b>FINANZIAMENTO ISTITUTI VARIABILI</b> (residuo istituti stabili + istituti variabili)	€ 2.778,91

### ART. 5

#### Utilizzo del fondo per il finanziamento degli istituti variabili

1. Dalla quota complessiva del fondo, comprensivo delle risorse stabili e delle risorse variabili, pari ad € **7.867,70** viene effettuata la decurtazione delle risorse necessarie al finanziamento delle "risorse decentrate stabili" individuate all'articolo precedente, pari ad € **5.088,79**. La quota rimanente, pari ad € **2.778,91** verrà utilizzata per il finanziamento di tutti gli istituti che abbiano le caratteristiche tipiche del salario accessorio e quindi con contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo in base alla disciplina concordata all'art. 6 del presente CCDI.

2. Le parti concordano sulla distribuzione delle risorse disponibili, in base al seguente prospetto:

#### UTILIZZO DEL FONDO "RISORSE DECENTRATE" - TABELLA E

	Anno 2018
<b>Art. 17 CCNL 1.4.1999 - comma 2 lett. a)</b> Incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi	<b>€ 1.914,00</b>
<b>Art. 17 CCNL 1.4.1999 - comma 2 lett.d)</b> Fondo per il finanziamento degli istituti legati all'organizzazione del lavoro ( <i>indennità rischio</i> )	€ 360,00
<b>Art. 17 CCNL 1.4.1999 - comma 2 lette)</b> Fondo per il finanziamento degli istituti legati all'organizzazione del lavoro ( <i>indennità di disagio</i> )	€ 360,00
<b>TOTALE Utilizzo risorse stabili (al netto delle PEO e comparto) e variabili fondo anno 2018</b>	<b>€ 2.778,91</b>
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018</b>	<b>€ 7.827,70</b>

**Somme utilizzate per prestazioni straordinarie effettuate nell'anno 2018**

**€ 900,00**

## TITOLO III - Definizione criteri di riparto "Risorse decentrate variabili"

### ART. 6

#### ***Criteri e modalità per l'utilizzo del fondo relativo alle "risorse decentrate variabili"***

#### **1. Rischio**

Tale indennità è corrisposta ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale compete, per il periodo di effettiva esposizione al rischio, l'indennità mensile determinata dal vigente CCNL (attualmente, art. 37 CCNL 14.09.2000 e art. 41 CCNL 22.01.2004) in € 30,00.

Elenco profili:

Operatori servizi cimiteriali, manutentivi, conduzione mezzi operativi; n.

1 unità pari a € 360,00

**Risorse necessarie Totale € 360,00**

#### **2. Disagio**

Tale indennità è corrisposta ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro in condizioni di particolare disagio; l'indennità mensile risulta pari a € 30,00 .

Elenco profili:

Operatori servizi cimiteriali, manutentivi, conduzione mezzi operativi; n.

1 unità pari a € 360,00

**Risorse necessarie Totale € 360,00**

#### **5. Produttività Individuale e Collettiva ex art. 37 del CCNL 22.01.2004**

Il fondo correlato alla corresponsione di effettivi incrementi della produttività e del miglioramento dei servizi, di cui all'art. 17, comma 2 - lettera a) - del CCNL del 1.4.1999, è quantizzato in € **1.914,00** e viene utilizzato nel rispetto della seguente disciplina:

- 1) Il sistema d'incentivazione del personale si baserà sull'attuazione degli obiettivi assegnati ai settori per servizio e centro di responsabilità
- 2) Si precisa che la produttività trova il suo finanziamento nella parte variabile del fondo per le risorse decentrate;
- 3) Le risorse disponibili vengono assegnate ai vari settori in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente e, in particolare, nel rispetto dei criteri fissati dal vigente regolamento recante il sistema permanente di valutazione;
- 4) Al fine di evidenziare la valenza di un sistema di erogazione legato alla meritocrazia e al divieto di erogazione a pioggia delle indennità, si stabilisce che il premio individuale correlato alle risorse finanziarie per la produttività e il miglioramento dei servizi sarà corrisposto secondo i criteri definiti nel sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati, vigente nell'Ente.
- 5) L'erogazione degli incentivi è subordinata alla verifica dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi ed il collegamento con miglioramenti apprezzabili rispetto agli esiti delle attività ordinariamente svolte;
- 6) Il Nucleo di valutazione certificherà al termine dell'esercizio in corso il grado di realizzazione complessivo degli obiettivi assegnati al personale dipendente.

**Art. 7**  
**Disposizione finale**

1. Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE  
DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE  
SINDACALE